



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO.  
CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLOGIA – CCET  
ESCOLA DE INFORMÁTICA APLICADA – EIA**

<p style="text-align: center;"><b>Programa de disciplina TIN0013 - Análise Empresarial e Administrativa</b></p>
<p>CURSO: Bacharelado em Sistemas de Informação DEPARTAMENTO: Informática Aplicada DISCIPLINA: Análise Empresarial e Administrativa CÓDIGO: TIN0013 TIPO: Obrigatória CARGA HORÁRIA: 60 horas N° DE CRÉDITOS: 4 créditos PERÍODO: 2º PROFESSOR(ES): Henrique Prado de Sá Sousa SIAPE: 1210301</p>
<p><b>EMENTA:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Arquitetura Organizacional</li><li>2. Divisão do trabalho – Departamentos</li><li>3. Camada Estratégica</li><li>4. Camada Tática/Operacional</li><li>5. Processos e KPIs</li><li>6. Alinhamento Organizacional</li><li>7. A Área de Recursos Humanos</li><li>8. Modelagem e Análise de dependências</li><li>9. Modelagem e Análise de competências</li><li>10. Análise Organizacional</li></ol>
<p><b>PRÉ-REQUISITOS:</b> Nenhum</p> <p><b>OBJETIVOS DA DISCIPLINA:</b> Apresentar conceitos básicos de arquitetura, estrutura, estratégia, componentes organizacionais e dinâmicas para apoiar análises de desempenho.</p>
<p><b>METODOLOGIA:</b> Aulas expositivas síncronas seguidas de aulas práticas com casos, análises e modelagem organizacional. Os conceitos serão aplicados em modelos como apoio na aprendizagem e análise de cenários. Apoio de material teórico.</p>
<p><b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:</b></p> <p>Arquitetura Organizacional - Visão, Missão, Valores, Objetivos, Departamentos, Cadeia de Valor, Portifólio Organizacional. Modelagem.</p> <p>Departamentos - Funções básicas, visão geral de departamentos, dinâmica, estrutura, tipos. Modelagem.</p> <p>Camada Estratégica - Conceituação, estratégia, contexto, ambiente externo, ambiente interno, mercado, decisões estratégicas, posicionamento estratégico, objetivos estratégicos. Modelagem.</p> <p>Camada Tática/Operacional - Conceituação, divisão de trabalhos, atribuições, gestão/gerência, estruturas de hierarquia, estrutura horizontal, decisões táticas e operacionais, papéis, líderes e equipes. Modelagem.</p> <p>Processos e KPIs - Conceituação, mapeamento de processos, definição e uso de indicadores e riscos.</p>

Modelagem.

Alinhamento Organizacional

- Conceituação, Teoria baseada em recursos (RBV), alinhamento vertical, alinhamento horizontal, alinhamento de processos, alinhamento de objetivos, alinhamento estratégico.

Modelagem.

A Área de Recursos Humanos

- Conceituação, importância, impacto organizacional, Gestão de RH

Modelagem e Análise de dependências

- Conceituação, tipos de atribuição, Diagrama SD, Diagrama SR, Rede de dependências, análise de vulnerabilidades e riscos. Modelagem.

Modelagem e Análise de competências

- Competências organizacionais, relação entre competências, competências humanas, KSA framework, mapeamento de competências, medição de competências, competências de grupo. Modelagem.

Análise Organizacional

- Identificação de desalinhamentos de competências, Identificação de desalinhamento de indicadores, mitigando desalinhamentos de RH.

CRONOGRAMA:

Cronograma da disciplina por semana

Semana 1	Arquitetura Organizacional / Modelagem
Semana 2	Arquitetura Organizacional / Modelagem
Semana 3	Camada estratégica / Modelagem
Semana 4	Camada Tática/Operacional / Modelagem
Semana 5	Processos e KPIs / Modelagem
Semana 6	Alinhamento Vertical e Horizontal
Semana 7	Recursos Humanos
Semana 8	Modelagem e Análise de dependências
Semana 9	Modelagem e Análise de competências por perfil requerido e mensurado
Semana 10	Análise Organizacional por Competências
Semana 11	Análise Organizacional por KPIs
Semana final	Avaliação final

EXAMES E AVALIAÇÕES:

Descrição e datas

Trabalhos parciais que irão compor duas notas que serão calculadas da seguinte forma:

$$(N1 + 2 * N2) / 3$$

Sendo N1 resultante dos trabalhos parciais na primeira metade do curso e N2 resultante dos trabalhos parciais na segunda parte do curso.

Os trabalhos se compõem, se transformando ao final em um trabalho consolidado.

A prova final é a entrega do trabalho consolidado, realizado durante o curso.

FERRAMENTAS DIGITAIS UTILIZADAS:

GPI

Google Classroom

Google Meeting  
Zoom

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

Chiavenato, Idalberto. "O novo papel dos recursos humanos nas organizações." Rio de Janeiro: Campus (1999)

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: Do operacional ao estratégico (14a). Edição. São Paulo: Saraiva, 2011.

KAPLAN, S., & NORTON, P. (2001). Organização Orientada para a Estratégia. Rio de Janeiro, Campus.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FLEURY; M. T. L.; FLEURY; A. C. C.; "Alinhando estratégia e competências"; RAE-Revista de Administração de Empresas, vol. 44, n. 1, 2004.

SOUSA, H.P.S – Notas de aula - disponibilizado online durante a disciplina.

Assinatura do professor: