



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – UNIRIO.
CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLOGIA – CCET
ESCOLA DE INFORMÁTICA APLICADA – EIA

<p style="text-align: center;">Programa de disciplina TIN0013</p>
<p>CURSO: Bacharelado em Sistemas de Informação DEPARTAMENTO: Informática Aplicada DISCIPLINA: Análise Empresarial e Administrativa CÓDIGO: TIN0013 TIPO: Obrigatória CARGA HORÁRIA: 60 horas Nº DE CRÉDITOS: 4 créditos PERÍODO: 2º PROFESSOR(ES): Henrique Prado de Sá Sousa</p>
<p>EMENTA:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Arquitetura Organizacional2. Divisão do trabalho – Departamentos3. Camada Estratégica4. Camada Tática/Operacional5. Processos e KPIs6. Alinhamento Organizacional7. A Área de Recursos Humanos8. Modelagem e Análise de dependências9. Modelagem e Análise de competências10. Análise Organizacional
<p>PRÉ-REQUISITOS: Nenhum</p> <p>OBJETIVOS DA DISCIPLINA: Apresentar conceitos básicos de arquitetura, estrutura, estratégia, componentes organizacionais e dinâmicas para apoiar análises de desempenho.</p>
<p>METODOLOGIA: Aulas expositivas síncronas seguidas de aulas práticas com casos, análise e modelagem organizacional. Os conceitos serão aplicados em modelos como apoio na aprendizagem e análise de cenários. Apoio de material teórico.</p>
<p>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:</p> <p>Arquitetura Organizacional - Visão, Missão, Valores, Objetivos, Departamentos, Cadeia de Valor, Portifólio Organizacional. Modelagem.</p> <p>Departamentos - Funções básicas, visão geral de departamentos, dinâmica, estrutura, tipos. Modelagem.</p> <p>Camada Estratégica - Conceituação, estratégia, contexto, ambiente externo, ambiente interno, mercado, decisões estratégicas, posicionamento estratégico, objetivos estratégicos. Modelagem.</p> <p>Camada Tática/Operacional - Conceituação, divisão de trabalhos, atribuições, gestão/gerência, estruturas de hierarquia, estrutura horizontal, decisões táticas e operacionais, papéis, líderes e equipes. Modelagem.</p> <p>Processos e KPIs - Conceituação, mapeamento de processos, definição e uso de indicadores e riscos. Modelagem.</p>

<p>Alinhamento Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceituação, Teoria baseada em recursos (RBV), alinhamento vertical, alinhamento horizontal, alinhamento de processos, alinhamento de objetivos, alinhamento estratégico. Modelagem. <p>A Área de Recursos Humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceituação, importância, impacto organizacional, Gestão de RH <p>Modelagem e Análise de dependências</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceituação, tipos de atribuição, Diagrama SD, Diagrama SR, Rede de dependências, análise de vulnerabilidades e riscos. Modelagem. <p>Modelagem e Análise de competências</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competências organizacionais, relação entre competências, competências humanas, KSA framework, mapeamento de competências, medição de competências, competências de grupo. Modelagem. <p>Análise Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificação de desalinhamentos de competências, Identificação de desalinhamento de indicadores, mitigando desalinhamentos de RH. 																															
<p>CRONOGRAMA:</p> <p>Cronograma da disciplina por semana</p> <table border="1"> <tr><td>07/09 a 12/09</td><td>Arquitetura Organizacional / Modelagem</td></tr> <tr><td>14/09 a 19/09</td><td>Arquitetura Organizacional / Modelagem</td></tr> <tr><td>21/09 a 26/09</td><td>Camada estratégica / Modelagem</td></tr> <tr><td>28/09 a 03/10</td><td>Camada estratégica / Modelagem</td></tr> <tr><td>05/10 a 10/10</td><td>Camada Tática/Operacional / Modelagem</td></tr> <tr><td>12/10 a 17/10</td><td>Camada Tática/Operacional / Modelagem</td></tr> <tr><td>19/10 a 24/10</td><td>Processos e KPIs / Modelagem</td></tr> <tr><td>26/10 a 31/10</td><td>Processos e KPIs / Modelagem</td></tr> <tr><td>02/11 a 07/11</td><td>Alinhamento Vertical e Horizontal</td></tr> <tr><td>09/11 a 14/11</td><td>Recursos Humanos</td></tr> <tr><td>16/11 a 21/11</td><td>Modelagem e Análise de dependências</td></tr> <tr><td>23/11 a 28/11</td><td>Modelagem e Análise de competências por perfil requerido</td></tr> <tr><td>30/11 a 05/12</td><td>Modelagem e Análise de competências por perfil mensurado</td></tr> <tr><td>07/12 a 12/12</td><td>Análise Organizacional por Competências / por KPIs</td></tr> <tr><td>14/12 a 19/12</td><td>Avaliação</td></tr> </table>		07/09 a 12/09	Arquitetura Organizacional / Modelagem	14/09 a 19/09	Arquitetura Organizacional / Modelagem	21/09 a 26/09	Camada estratégica / Modelagem	28/09 a 03/10	Camada estratégica / Modelagem	05/10 a 10/10	Camada Tática/Operacional / Modelagem	12/10 a 17/10	Camada Tática/Operacional / Modelagem	19/10 a 24/10	Processos e KPIs / Modelagem	26/10 a 31/10	Processos e KPIs / Modelagem	02/11 a 07/11	Alinhamento Vertical e Horizontal	09/11 a 14/11	Recursos Humanos	16/11 a 21/11	Modelagem e Análise de dependências	23/11 a 28/11	Modelagem e Análise de competências por perfil requerido	30/11 a 05/12	Modelagem e Análise de competências por perfil mensurado	07/12 a 12/12	Análise Organizacional por Competências / por KPIs	14/12 a 19/12	Avaliação
07/09 a 12/09	Arquitetura Organizacional / Modelagem																														
14/09 a 19/09	Arquitetura Organizacional / Modelagem																														
21/09 a 26/09	Camada estratégica / Modelagem																														
28/09 a 03/10	Camada estratégica / Modelagem																														
05/10 a 10/10	Camada Tática/Operacional / Modelagem																														
12/10 a 17/10	Camada Tática/Operacional / Modelagem																														
19/10 a 24/10	Processos e KPIs / Modelagem																														
26/10 a 31/10	Processos e KPIs / Modelagem																														
02/11 a 07/11	Alinhamento Vertical e Horizontal																														
09/11 a 14/11	Recursos Humanos																														
16/11 a 21/11	Modelagem e Análise de dependências																														
23/11 a 28/11	Modelagem e Análise de competências por perfil requerido																														
30/11 a 05/12	Modelagem e Análise de competências por perfil mensurado																														
07/12 a 12/12	Análise Organizacional por Competências / por KPIs																														
14/12 a 19/12	Avaliação																														
<p>EXAMES E AVALIAÇÕES:</p> <p>Descrição e datas</p> <p>Trabalhos práticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30/11/2020 - Entrega do primeiro conjunto de trabalhos práticos - 07/12/2020 - Entrega do segundo conjunto de trabalhos práticos <p>Prova final:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18/12/2020 																															
<p>FERRAMENTAS DIGITAIS UTILIZADAS:</p> <p>GPI (gpi.uniriotec.br)</p> <p>Google Classroom</p> <p>Google Meeting</p> <p>Zoom</p>																															
<p>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</p> <p>Chiavenato, Idalberto. "O novo papel dos recursos humanos nas organizações." Rio de Janeiro:</p>																															

Campus (1999)

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: Do operacional ao estratégico (14a). Edição. São Paulo: Saraiva, 2011.

KAPLAN, S., & NORTON, P. (2001). Organização Orientada para a Estratégia. Rio de Janeiro, Campus.

CHIAVENATO, I. Teoria geral da administração. São Paulo: McGraw-Hill, Editora Manole; 9ª Edição, 2014.

OLIVEIRA, D. P. R. de. Planejamento estratégico: conceitos, metodológicos e práticas, Atlas, 34ª Ed. 2018

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FLEURY; M. T. L.; FLEURY; A. C. C.; “Alinhando estratégia e competências”; RAE-Revista de Administração de Empresas, vol. 44, n. 1, 2004.

Assinatura do professor: